



Mentoring in der Saison 2025/2026

Stand: 16.06.2025

Zielsetzung:

Von 104 LSElern pfeifen **nur ca. 38% 5- bzw. ca. 23% 10-Spiele** (über zwei Saisons). Für zukünftige SR soll das Mentoring den Einstieg wesentlich erleichtern und so verhindern, dass die Zahl der defacto-Karteileichen weiter ansteigt, indem auf den Lehrgang direkt die ersten Spiele folgen. Noch dazu verkürzt das Mentoring den Weg zu den „Pflichtspielen“, danach sind nur noch 2 zu pfeifen. Dazu zeigen die letzten Prüfungsspiele, dass es einige gute und interessierte junge Schiedsrichter gibt, die eine Förderung verdient haben.

Zielgruppe:

Vorerst **neue U18-SR** eines jeden LSE-Lehrgangs. Falls sich ausreichend Mentoren melden, ist eine Ausweitung auf weitere neue und „ältere“ LSEler denkbar. Je Lehrgang (einer im September, einer im November) bilden wir ungefähr **20-25 neue LSE-SR** aus, also bis zu **50 pro Saison** (U18 sind davon ca. 30).

Mentoren:

Bevorzugt sollen **erfahrene und qualifizierte SR** den Mentorenteil übernehmen. Grundsätzlich kann sich jeder LSD-SR melden. Aufgabe ist dann die **Begleitung der neuen LSE-SR bei den ersten 3 Spielen frühzeitig nach dem Lehrgang**. Idealerweise **Ortsnähe** (zur gemeinsamen Anreise) oder sogar **gleicher Verein** (einfachere Kontaktaufnahme). Anreiz in Form von **erhöhter Spielgebühr** (Details noch in Planung).

Zeitplan:

am 30.06.25	Deadline Umfrage
ca. Mitte August	Infomeeting
bis 01.09.25	Zuteilung Mentoren zu Teilnehmern des LSE September in Weismain

Umfrage:

<https://forms.gle/WK8q2xXJHi4CqZaF6>